

TÉRMINOS DE REFERENCIA
LÍDER TÉCNICO EN RENDICIÓN DE CUENTAS Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD
EL SALVADOR

PRINCIPIO DE CRISTOSAL

Cristosal no discrimina en los procesos de selección y contratación a ninguna persona por raza, lugar de origen, origen étnico, credo, edad, antecedentes penales, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o afiliación política o sindical. Animamos a las personas de grupos tradicionalmente marginados de oportunidades laborales a postularse para esta plaza si cumple con el perfil solicitado. También puede revisar la oferta laboral disponible ingresando periódicamente a nuestra página web.

ANTECEDENTES

Cristosal es una organización de derechos humanos, no gubernamental y sin fines de lucro. Trabaja para promover los derechos humanos en Centroamérica a través de la investigación, el aprendizaje y la programación basada en los derechos. Nuestros programas están diseñados para fortalecer las capacidades de las víctimas de la violencia directa, estructural y cultural e incidir para la garantía de sus derechos.

En el Norte de Centroamérica, la corrupción y la impunidad obstaculizan el desarrollo de las instituciones democráticas y erosionan la confianza de la gente en la capacidad de gobernanza democrática. La tendencia regional de gobiernos autoritarios ha debilitado el Estado de derecho, los mecanismos de supervisión, el acceso a la información, y ha dañado el espacio democrático tradicional y las herramientas para proteger los derechos humanos. La corrupción es un fenómeno sistémico, y su impacto socava la capacidad de los países para competir, invertir, generar oportunidades de trabajo decente, prestar servicios públicos y a la vez fomenta el crimen, la violencia, la inmigración y las violaciones de los derechos humanos.

NOTA DE LA ADMINISTRACIÓN

Este documento resume las principales funciones que la persona seleccionada deberá realizar en el desempeño de sus labores, no prescribe ni restringe las tareas exactas que pueden asignarse a este puesto de trabajo. Este documento no debe interpretarse de ninguna manera como una representación de un contrato de trabajo. La administración se reserva el derecho de revisar y modificar este documento en cualquier momento.

GENERALIDADES DEL PUESTO

Tipo de contratación: Anual

Jornada: Completa y Presencial

JERARQUÍA DEL PUESTO

Alcance: El Salvador, Guatemala y Honduras.

Jefatura inmediata: Gerencia del Proyecto.

DEFINICIÓN DEL PUESTO

En conjunto con la Gerencia del proyecto, diseña las estrategias, planes del programa y garantiza su exitosa implementación, integralidad y coherencia regional, debiendo señalar que el énfasis de la posición se centra en dirigir el desarrollo de la estrategia de rendición de cuentas y participación de la comunidad, por lo que su labor se centrará en acompañar los procesos de fiscalización de la mano con las organizaciones comunitarias de base.

El objetivo del puesto es desarrollar y garantizar la estrategia de rendición de cuentas y participación de las comunidades, desde una perspectiva inductiva, siendo importante agregar que las actividades se desarrollaran en 3 países de manera simultánea y por lo tanto el trabajo de rendición de cuentas y participación comunitaria, puede diferir de un escenario social a otro. El trabajo de acompañamiento a la rendición de cuentas y participación comunitaria debe contar con sus propias herramientas, para lo cual la persona contratada deberá tener un conocimiento óptimo sobre los escenarios de acción, diseño y validación de instrumentos de investigación y deberá presentar una propuesta para la implementación del plan de rendición de cuentas y participación de la comunidad.

PERFIL REQUERIDO

Profesional en ciencias sociales, con énfasis en trabajo social y con conocimiento y experiencia en procesos de acompañamiento comunitario, fiscalización ciudadana y sistematización de experiencias sociales. Se requiere una persona con capacidad de comunicación oral y escrita que promueva un trabajo orgánico con las organizaciones que conforman el proyecto. En dicho contexto, la persona deberá aportar y definir estrategias y planes del programa, así como apoyar al cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en la teoría de cambio del proyecto, y coadyubar al desarrollo de las tareas necesarias para la obtención de los objetivos del proyecto.

Formación

- Educación superior en áreas de ciencias sociales o ciencias exactas.
- Estudios en derechos humanos, construcción de paz, intervención comunitaria.
- Manejo de paquetes informáticos (Office, Moodle/plataformas de aprendizaje en línea)
- Licencia de conducir (requerido)

Experiencia laboral

- Experiencia de al menos 5 años en facilitación de procesos de acompañamiento a experiencias sociales y fiscalización.
- Experiencia en el diseño de herramientas y métodos para la gestión de información y de conocimiento.
- Experiencia en facilitación de procesos de investigación sectores diversos de sociedad civil.

Habilidades requeridas

- Compromiso con los principios de la educación en derechos humanos desde los estándares internacionales
- Capacidad didáctica y de organización de equipos de trabajo.
- Pensamiento analítico y capacidad de síntesis

Habilidades requeridas

- La persona elegida debe trabajar estratégicamente con organizaciones de sociedad civil.
- Conocimiento del contexto de El Salvador, Guatemala y Honduras.
- Excelente redacción y habilidades para la construcción de informes y documentos relevantes de proyecto.
- Buenas habilidades para el manejo de relaciones y de comunicación.
- Buen manejo de sistemas de información.

Principales responsabilidades y funciones

- Diseñar y facilitar procesos de rendición de cuentas, con la participación de las comunidades.
- Desarrollar un modelo de rendición de cuentas y participación de las comunidades, que contemple investigación, monitoreo y evaluación.
- Asumir procesos de actualización, análisis e innovación como tareas constantes.
- Liderar el trabajo de rendición de cuentas, con la participación de las comunidades, desde las perspectivas derechos humanos y justicia.
- Identificar vínculos y oportunidades de colaboración y fortalecimiento de capacidades con organizaciones del proyecto, así como con otros actores claves para los objetivos del programa.
- Implementar acciones de fortalecimiento de capacidades, talleres, intercambios, etc. dirigidos a fortalecer a las organizaciones que integran el proyecto.

OFRECEMOS

- Contrato anual.
- Sede en la oficina de El Salvador.
- Salario competitivo con prestaciones de acuerdo con la ley.
- Capacitación periódica.
- Oportunidad de contribuir a una organización que defiende los derechos humanos.

REQUISITOS PARA POSTULARSE

Las personas interesadas en este puesto y que cumplan con el perfil solicitado por favor enviar al correo electrónico empleos@crystal.org la siguiente documentación:

- CV actualizado en PDF.
- Carta de interés y pretensión salarial.
- Atestados.
- Cartas de referencias laborales.

Importante:

- En el asunto del correo colocar el nombre de la plaza a la que se está postulando.
- Solo se recibirán postulaciones que cumplan con el perfil y los requisitos solicitados.

La dirección electrónica proporcionada es únicamente para recibir los documentos solicitados. No se brindará información adicional por correo electrónico, llamada telefónicas, contacto directo con personal de Cristosal o cualquier otro medio. Las personas elegidas para participar en el proceso de selección serán contactadas por la Unidad de Talento Humano.