



MERCADO

S A L A R I A L



*Construyendo soluciones para atraer, desarrollar, motivar
y recompensar el talento en las organizaciones*





Estudio de salarios y beneficios CRISTOSAL

Resumen Ejecutivo - Marzo 2021



Introducción

El siguiente estudio presenta los resultados de los datos obtenidos directamente del mercado meta en base a posiciones de interés.

La información presentada en el Estudio, es de carácter confidencial y únicamente será utilizado por **Cristosal** para fines comparativos de estructura salarial, de beneficios y medición de competitividad en el mercado.



Metodología

- **Descripción genérica de puesto:** funciones generales de la posición en estudio.
- **Promedio:** promedio aritmético simple. Es la suma de todos los datos salariales mensuales y su división entre el número de observaciones.
- **Mediana:** dato salarial que se encuentra exactamente en la posición central de las observaciones de las remuneraciones para esa posición.
- **Percentil 25:** ordenando todos los datos encontrados en la muestra de menor a mayor, el P25 indica que en ese punto (dato) el 25% de la muestra está remunerada por debajo y el 75% por arriba.
- **Percentil 75:** ordenando todos los datos encontrados en la muestra de menor a mayor, el P75 indica que en ese punto el 75% de la muestra está remunerada por debajo y el 25% por arriba.
- **Salario mínimo:** dato salarial inferior encontrado en las observaciones.
- **Salario máximo:** dato salarial superior encontrado en las observaciones.
- **Beneficios:** principales beneficios otorgados para cada posición.

Muestra

La información incluida en el estudio proviene de posiciones en el mercado/rubro de interés y directamente de empleados que a la fecha ocupan dichas posiciones.



Muestra General

Posiciones	54
------------	----

Países Incluidos

El Salvador

Consideraciones

- Los beneficios que estén marcados con una «X», son aquellos beneficios que han sido otorgados por la empresa a sus empleados.
- Los beneficios que estén marcados con un «-», son aquellos beneficios que no le otorga la empresa a sus empleados.
- Si arriba del 50% de la muestra por cada plaza otorga el beneficio, se considera para efectos del reporte, como practica del mercado.
- Todos los datos son presentados en dólares americanos.



Posiciones

#	Posiciones evaluadas
1	Director de Administración y Finanzas
2	Coordinadora Administrativa
3	Técnico Administrativa
4	Coordinador Contable
5	Técnico(a) Contable A
6	Técnico(a) Contable B
7	Coordinadora de Talento Humano
8	Motorista
9	Asistente de Mantenimiento y Oficios Varios
10	Director Legal
11	Técnica Especialista de Justicia Transicional/Abogada Litigante A
12	Técnico Especialista de Justicia Transicional/Abogado Litigante B
13	Técnica Legal de Justicia Transicional/Asistente Legal
14	Técnica Legal de Movilidad Humana/Facilitadora de Acompañamiento Legal a Familias
15	Abogado(a) Senior de Grupos Vulnerables y Movilidad Humana
16	Técnico (a) Legal Estado de Derecho/Junior Lawyer
17	Abogado(a) de Privados(as) de Libertad
18	Técnico(a) Legal de Privados (as) de Libertad
19	Técnico(a) Legal de LGBTIQ+
20	Técnica Especialista de Atención Psicosocial Justicia Transicional
21	Director de Protección Local
22	Coordinador de Atención Psicosocial

#	Posiciones evaluadas
23	Técnico(a) de Asistencia Psicosocial/Facilitadora de Acompañamiento Planes de Vida
24	Coordinador de Desarrollo Comunitario
25	Técnico de Desarrollo Comunitario
26	Promotor de Protección Local
27	Coordinadora de Comunicaciones
28	Comunicador Digital
29	Especialista en Comunicación Estratégica
30	Diseñador Gráfico
31	Directora de Educación y Lenguaje
32	Coordinadora de Educación en DDHH
33	Facilitador de Escuela Global de DDHH
34	Auxiliar de Investigación
35	Investigador Crímenes de Odio Contra Población LGBTIQ+
36	Coordinadora de Investigación en DDHH/Investigadora
37	Directora de Monitoreo Regional de DDHH
38	Técnico Informático A
39	Técnico Informático B
40	Investigador(a) A
41	Investigador(a) B

#	Posiciones evaluadas
42	Director Ejecutivo
43	Asistente Logística
44	Asistente Ejecutiva
45	Técnico en Comunicaciones NA
46	Técnico Psicosocial, Monitoreo y Apoyo Humanitario
47	Consultor Campaña Comunicacional SERCOM
48	Especialista Creativo en Campañas de Publicidad
49	Diseñador Creativo ES
50	Asistente Legal
51	Consultor Mantenimiento Página Web Cristosal
52	Asistente de Investigación
53	Traducción de Contenido Sitio Web Español-Inglés
54	Tutora del Programa de Pasantías Trans



Beneficios de ley	SV
Salario Mínimo	\$304.17
Aguinaldo	<ul style="list-style-type: none"> -1 a 3 años, 10 días -3 a 10 años, 15 días -Más de 10 años, 18 días
Vacaciones	15 días de vacaciones 30% del salario de 15 días
Indemnización	<ul style="list-style-type: none"> -En caso de despido, 1 salario por cada año de servicio hasta un máximo de 4 salarios mínimos de ley (\$1,200.00). -Pago proporcional de vacaciones -Pago proporcional de viáticos y/o comisiones si aplica
Renuncia	<ul style="list-style-type: none"> -Pago proporcional de días laborados -Pago proporcional de vacaciones -Pago proporcional de viáticos y/o comisiones si aplica

Recomendaciones Generales

- Se recomienda tomar el P50 como medida de referencia de lo que paga el mercado, ya que indica exactamente el punto medio de las observaciones del puesto.
- Posiciones críticas para el negocio, pueden ser comparadas contra el percentil 75 (P75), con el fin de mantener la competitividad salarial y la retención de talento.
- Para la óptima administración de costo laboral, se recomienda la implementación de compensación variable en base a resultados, en las posiciones que sea posible, con ello la inversión en compensación está directamente relacionada con los resultados de negocio.
- La administración de beneficios se puede potencializar con prácticas que no conlleven inversión, tal como flexibilidad de horarios, descuentos a empleados en bienes que sean consumidos por la empresa en alto volumen, por ejemplo plan de celular, seguros de vehículos; o descuento con otras empresas.